

COMUNE DI COMISO
PROVINCIA DI RAGUSA

Deliberazione della Giunta Municipale - ORIGINALE

Reg. delib. N. *392*

del *29* NOV 2022

L'anno duemilaventidue, addì *VENTINOVE* del mese di novembre alle ore *16,30* nella
Residenza Municipale, a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale con
l'intervento dei Sigg.:

		P	A
<i>Schembari Maria Rita A.</i>	<i>Sindaco</i>	<i>1</i>	
<i>Cassibba Roberto</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>2</i>	
<i>Vittoria Biagio</i>	<i>assessore</i>	<i>3</i>	
<i>Pepi Manuela</i>	<i>assessore</i>	<i>4</i>	
<i>Di Trapani Dante</i>	<i>assessore</i>	<i>/</i>	<i>1</i>
<i>Alfano Giuseppe</i>	<i>assessore</i>	<i>/</i>	<i>2</i>

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza la Prof.ssa Maria Rita A.
Schembari con la partecipazione del Segretario Generale Dott.ssa Teresa La Grassa per la
trattazione del seguente

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

PIAO 2022-2024

IL SEGRETARIO GENERALE

propone alla Giunta Comunale l'adozione del presente provvedimento così di seguito articolato:

Il Decreto Legge n. 80/2021 fissa al 31 gennaio di ogni anno la scadenza per le amministrazioni pubbliche di adottare il PIAO ed i relativi aggiornamenti nel proprio sito internet istituzionale. Esse sono tenute inoltre a trasmetterli al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio per la pubblicazione sul relativo portale (art. 6 comma 4).

In sede di prima applicazione, a seguito del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15, il termine per l'adozione del Piano da parte delle pubbliche amministrazioni è stato inizialmente posticipato al 30 aprile 2022.

Da ultimo, il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 avente ad oggetto "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" pubblicato in G.U. Serie Generale n. 100 del 30/04/2022 ha previsto un'ulteriore proroga di 60 giorni: nello specifico, l'art. 7 dispone, infatti, che il termine del 30 aprile 2022 (rif.to art. 6, comma 6 bis, Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 per come introdotto dal Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito, con modificazioni, dalla Legge di conversione 25 febbraio 2022, n. 15) venga sostituito con il 30 giugno 2022.

In concomitanza alla scadenza del 30.06.2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che, all'art. 8, comma 3, prevede espressamente che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del tenore letterale di tale disposizione, essendo per gli Enti locali il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022-24 differito al 31/08/2022, la scadenza per la prima approvazione del Piao slitta al 31/12/2022.

Il Piano, ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni racchiudendoli in unico atto, creato, sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti, sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione. A tal fine il Piano è stato affiancato da un processo di delegificazione che si è sviluppato parallelamente all'iter di approvazione del Decreto Ministeriale che introduce il Piano-tipo.

L'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto Reclutamento), convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO).

Il PIAO si profila dunque come una nuova competenza per le pubbliche amministrazioni consistente in un documento unico di programmazione e governance.

Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un significativo tentativo di (ri)- disegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso, per molti aspetti, sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione. Il Piano ha, dunque, l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni,

racchiudendole in un unico atto.

Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 30 giugno, definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, prevedendo modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Il PIAO è di durata triennale, con aggiornamento annuale, ed è chiamato a definire più profili nel rispetto delle vigenti discipline di settore. In proposito, sono richiamate le discipline di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009, che ha introdotto il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché alla Legge n.190/2012, che ha dettato norme in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Nello specifico, ai sensi del comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021, i profili da inserire nel nuovo Piano integrato sono i seguenti:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il "necessario collegamento" della performance individuale con i risultati di quella organizzativa complessiva;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo; gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati ai processi della pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne. È posta una clausola di compatibilità finanziaria, rispetto alle risorse riconducibili al Piano triennale dei fabbisogni del personale (previsto dall'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001). Per quanto concerne la valorizzazione delle risorse interne, il Piano è tenuto a prevedere (nei limiti posti dalla legge) la percentuale di posizioni disponibili per le progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione, a tal fine, dell'esperienza professionale maturata, nonché dell'accrescimento culturale conseguito;
- d) la strumentazione per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia (L. n. 190 del 2012) ed in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti; la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure, effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) la modalità e le azioni mirate per la piena accessibilità fisica e digitale alle amministrazioni, per i cittadini con più di sessantacinque anni di età e per i disabili;
- g) la modalità e le azioni per la piena parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Spetta infine al Piano di definire le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti (art. 6 comma 3).

La mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti (art. 6 comma 7 D.L. 80/2021):

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19 comma 5 lett. b) del Decreto Legge n. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione. Il Comune di Comiso ha provveduto a dare attuazione a parte delle disposizioni normative inerenti i documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro adozione.

Visti:

il Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e smi ;

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e smi ;

la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

il Decreto Legge n. 80/2021;

Legge n. 113/2021;

PROPONE

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente le definizioni del contenuto del PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, è allegato alla presente sotto la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di escludere dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2 lett. da A a G del D.L. 80/21, convertito con modificazioni dalla Legge 113 del 06 agosto 2021;
3. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano (PIAO) all'interno della sezione "Amministrazione trasparente – Disposizioni Generali -Sottosezioni Atti Generali", nella sezione "Amministrazione trasparente – Sottosezione Personale – Sottosezione Dotazione Organica", nella sezione "Amministrazione trasparente – Performance - Sottosezione Altri Contenuti – Sottosezione Prevenzione della Corruzione";
4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso

definito, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113 del 06 agosto 2021;

5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

COMISO, 24-11-2022

Il Segretario Generale
Dott.ssa Teresa La Grassa



Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del D. L.vo n. 267/2000 parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la correttezza dell'azione amministrativa.

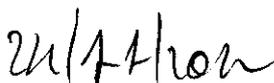
Comiso, 24-11-2022

Il Segretario Generale
Dott.ssa Teresa La Grassa

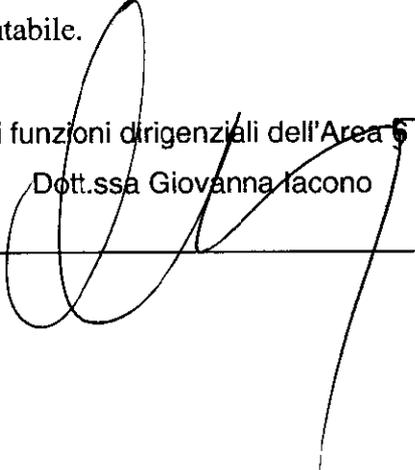


Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del D. L.vo n. 267/2000 parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Comiso,



L'incaricato di funzioni dirigenziali dell'Area 5
Dott.ssa Giovanna Iacono



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Acquisiti:

- il parere di regolarità tecnica ex art. 49 del Dlgs n. 267/00;
- il parere di regolarità contabile ex art. 49 del Dlgs n. 267/00;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Con votazione resa ai sensi di legge:

Presenti 4 (QUATTRO)

Votanti 4 (QUATTRO)

Voti favorevoli 4 (QUATTRO)

Voti contrari 0 (ZERO)

Astenuti 0 (ZERO)

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente le definizioni del contenuto del PIAO, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, è allegato alla presente sotto la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di escludere dall'approvazione del PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2 lett. da A a G del D.L. 80/21, convertito con modificazioni dalla Legge 113 del 06 agosto 2021;
3. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano (PIAO) all'interno della sezione "Amministrazione trasparente - Disposizioni Generali -Sottosezioni Atti Generali", nella sezione "Amministrazione trasparente - Sottosezione Personale - Sottosezione Dotazione Organica", nella sezione "Amministrazione trasparente - Performance - Sottosezione Altri Contenuti - Sottosezione Prevenzione della Corruzione";
4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definito, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113 del 06 agosto 2021;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Successivamente:

Attesa l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

Procedutosi con separata votazione resa ai sensi di legge, avente il seguente risultato:

Presenti 4 (QUATTRO)

Assenti 2 (DUE)

Votanti 4 (QUATTRO)

Voti favorevoli 4 (QUATTRO)

Voti contrari 0 (ZERO)

Astenuti 0 (ZERO)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.

18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e sottoscritto all'originale come segue:

IL PRESIDENTE

Prof.ssa Maria Rita A. Schettibari



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Teresa La Grassa

Referto di pubblicazione

Si dispone la pubblicazione

Comiso, **30 NOV. 2022**

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Teresa La Grassa

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal 1 DIC. 2022 al

16 DIC. 2022 registrata al n. _____;

Comiso li

IL MESSO NOTIFICATORE

IL MESSO COMUNALE

Spataro Francesco

Referto di avvenuta pubblicazione

Visti gli atti di ufficio e previo referto del messo notificatore, il sottoscritto Segretario Generale

ATTESTA

l'avvenuta pubblicazione della presente deliberazione, iscritta al relativo registro n. _____, all'Albo Pretorio on-line dal _____ al _____, durante la quale sono/non sono pervenute opposizioni

- _____
- _____

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la deliberazione è divenuta esecutiva per:

ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991;

dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/1991;

Comiso, li 29-11-2022



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Teresa La Grassa

Comune di Comiso
Libero Consorzio di Ragusa

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione così come introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 ha la durata triennale lo stesso viene aggiornato annualmente e definisce:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della Performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.L.vo 27 ottobre 2009 n. 150 e stabilisce il collegamento della Performance individuale ai risultati della Performance organizzativa;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche ricorrendo al lavoro agile e agli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali oltre all'accrescimento culturale e i titoli di studio del personale, correlati all'ambito di impiego e alla progressione di carriera;
- 3) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni del personale, di cui all'art. 6 del D.L.vo 165/2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo non soltanto le forme di reclutamento ordinarie, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressione di carriera del personale anche tra le diverse aree e le modalità di valorizzazione dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguita, assicurando adeguata informazione alle OO.SS.;
- 4) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati delle attività e dell'organizzazione amministrative, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e in conformità agli atti di indirizzo adottati dall'ANAC, con il Piano Nazionale Anticorruzione;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare annualmente anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base di consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività compresa la graduale misurazione dei tempi di completamento.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Comiso

Indirizzo: Piazza Fonte Diana sn

Codice fiscale/Partita IVA: 82000870889

Sindaco: Maria Rita A. Schembari

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 273 unità

Numero abitanti risultante dalle schede anagrafiche al 31 dicembre anno precedente: 30.545

Telefono: 0932 748111

Sito internet: www.comune.comiso.rg.it

E-mail: protocollo@comune.comiso.rg.it

PEC: protocollo@pec.comune.comiso.rg.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Valore pubblico e programmazione	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla delib. di CC n. 47 del 11/08/2022. e Bilancio di previsione triennio 2022-24 Delib. CC n. 48 del 11/08/2022 - Link: http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente
Sottosezione di programmazione e Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 17/11/2022 Link: http://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente/
Sottosezione di programmazione e Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 27/01/2022. Link: https://www.comune.comiso.rg.it/amministrazione-trasparente altri contenuti

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.